A BÉRKIFIZETÉS JÖVŐJE A JELENBEN

61 SALARIFY

Bővebb információ, kapcsolatfelvétel

{$}alarify
Access is power.

Milyen stádiumban van?

A Salarify-t több ezer munkavállaló használja Magyarországon, 2021-ben pedig már a CEE régió több országában is jelen lesz.

Eddig elért eredmények, az innováció várható társadalmi hasznossága

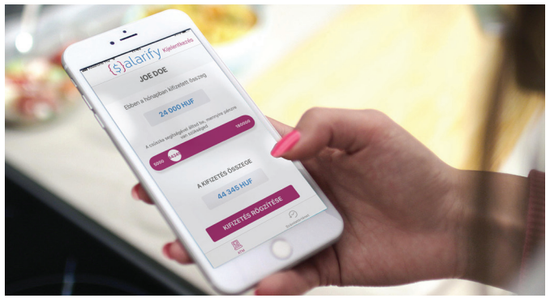
Magyarországon a népesség 30 százalékának nincs megtakarítása, és a havi bérrendszer megnehezíti a megtakarítási képesség javítását.
A ledolgozott munkabérhez való hozzáférés gyors pénzügyi segítséget tud nyújtani, legyen szó egy váratlan kiadásról hónap végén, vagy a késedelmi díjak elkerüléséről.

Referenciák, díjak, sajtó/médiamegjelenések

Forbes, portfolio.hu, hvg.hu, KarcFM, Jazzy, M1, Kossuth Rádió, Trend FM, Fintechzone, Fintechshow, Fintech 20/20 lista, Xoogler, Startuponline, Fintech Világa

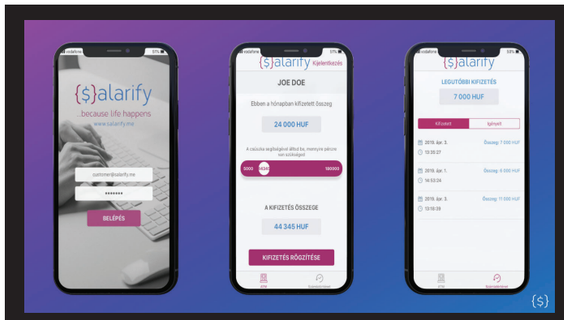
A továbblépéshez szükséges

A Salarify csapata jelenleg is újabb tőkebevonási körön dolgozik, hogy a nemzetközi terjeszkedést felgyorsítsa.

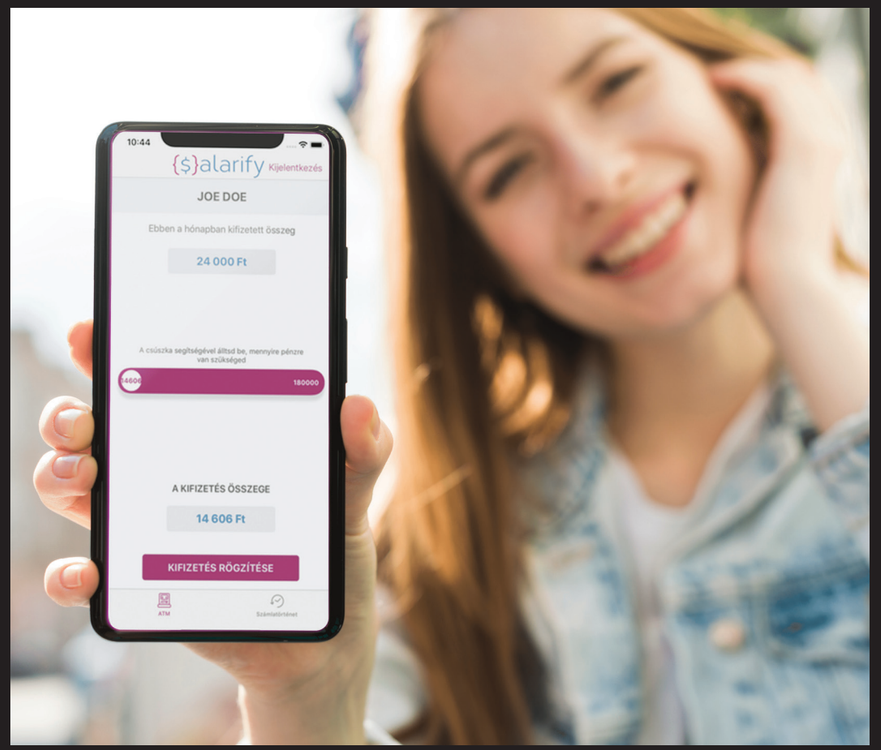


Az innováció rövid leírása

A Salarify segítségével a munkavállalók bármikor hozzáférhetnek már ledolgozott bérükhöz, így szakadva el a havi bérrendszer hátrányaitól.
Mivel nem csak havonta egyszer juthatnak hozzá bérükhöz, képesek lehetnek összehangolni bevételeiket az említett kiadásokkal, és gondoskodhatnak a váratlanul jelentkező költségekről is.



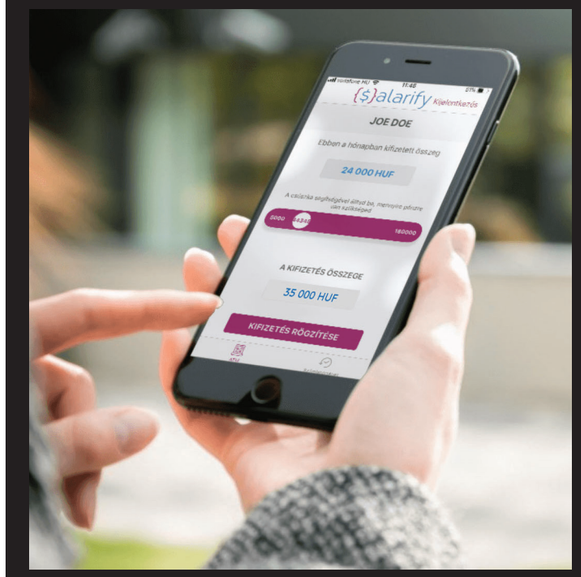
A Salarify az első olyan megoldás a kontinentális Európában, amellyel a munkavállalók bármikor hozzáférhetnek a már ledolgozott, de még ki nem fizetett munkabérükhöz. Egy új generációs munkavállalói juttatás, amellyel munkáltatóként megkönnyíthető a munkaerő toborzása és megtartása.
A havi egyszeri fizetés nem tud alkalmazkodni a munkavállalók hóközi kiadásaihoz, hiszen ezek gyakran fizetésnap előtt aktuálisak: a lakbér és rezsi fizetése, a hiteltörlesztő jellemzően a hónap első felében jelentkeznek.
A rugalmas bérkifizetést alkalmazva a munkavállalók nemcsak havonta egyszer jutnak hozzá bérükhöz, hanem hónap közben is hozzáférhetnek a már ledolgozott fizetésükhöz. Így képesek lehetnek összehangolni bevételeiket az említett kiadásokkal, és gondoskodhatnak a váratlanul jelentkező költségekről is.
Küldetésünk, hogy az alacsonyabb jövedelmű munkavállalók számára is elérhetővé tegyünk olyan igazságos pénzügyi termékeket, melyek eddig számukra nem voltak hozzáférhetőek.
Mindezt a rugalmas bérhozzáférésen keresztül indítottuk el, ahol a fizetés mint dinamikus fizetendő egyenleg funkcionál. Nap mint nap azon dolgozunk, hogy innovatív, gyorsabb, modern és teljesen testre szabható bérfizetési megoldást nyújtsunk a munkáltatóknak, így vezetve a vállalatokat a bérkifizetés jövőjébe.
A Salarify a munkáltatók jelenleg használt bérszámfejtő és banki infrastruktúrájához integrálódik, ez után nyílik lehetősége a munkavállalóknak a regisztrációra.
Bejelentkezve, az applikáció méri az adott pillanatban elérhető ledolgozott bértömeget, és azt a munkavállaló néhány gombnyomással a fizetési számlájára utalhatja ki. Nyártól Salarify Visa prepaid kártya segítségével még egyszerűbb lesz a ledolgozott bér egyenlegként való felhasználása. A háttérben minden szükséges adminisztrációs folyamatot automatizálunk, így csökkentve a munkáltatók operatív feladatait.



Hogyan segít a Salarify a munkavállalóknak?

- Váratlan kiadások

A hirtelen jelentkező kiadásokról való gondoskodás komoly nehézségek elé tudja állítani a háztartásokat. A Salarify-t használó dolgozók képesek lehetnek gondoskodni ezekről a tételekről saját bevételüket használva, akár hónap végén is. Legyen az egy váratlan orvoslátogatás vagy egy elromlott telefon, a Salarify-on keresztül gyorsan hozzáférhető a szükséges összeg.



- Egyszerűbb tervezhetőség

A Salarify segítségével a munkavállalók áttérhetnek a megszokott havi bérciklusról a heti vagy kétheti fizetési ciklusra is. Így kiadásaikat nem 30, csupán hét napra kell előre megtervezniük. Ennek köszönhetően a megtakarítás és a tervek betartása is egyszerűbb feladattá válik.

Hogyan segít a Salarify a munkáltatóknak?

- Munkavállalói jólét

Rugalmasabb bérkifizetés mellett a munkavállalók bizonyítottan hatékonyabban kezelik pénzügyeiket, így általánosságban is javul az életminőségük.

- Munkáltatói márka

A leendő és jelenlegi munkavállalók lojálisabbak azokhoz a munkaadókhoz, akik szem előtt tartják pénzügyi biztonságukat.

- Produktívabb csapat

A pénzügyi stressz kihat a munkavállalók teljesítményére és motivációjára is. Csökkentve ezt a feszültséget, munkáltatóként hozzásegítheted csapatodat a legjobb teljesítmény eléréséhez.

A kiadvány szakmai támogatója:
TUNGSRAM™
TOP 100 media